



90 000 habitants,
12 communes (Ambilly, Annemasse, Bonne, Cranves Sales,
Etrembières, Gaillard, Juvigny, Lucinges, Machilly, Saint-Cergues,
Vétraz-Monthoux, Ville-la-Grand) - 460 agents.

2^{ème} agglomération de Haute-Savoie intégrée dans un territoire transfrontalier plus vaste de 915000 habitants :
l'Agglomération franco-valdo-genevoise dénommée « Grand Genève »

Annemasse Agglo intervient dans de nombreux domaines :

- Pour un meilleur cadre de vie : aménagement du territoire, environnement, relations transfrontalières, transports et déplacement, habitat ;
- Pour un service de qualité au quotidien : action sociale, culture, sport, jeunesse, gestion des déchets, eau ;
- Pour un territoire attractif : développement économique, animation du tissu économique, développement touristique.

RECRUTE

Un Maître-Nageur Sauveteur (H/F)

Cadre d'emplois des Educateurs territoriaux des activités physiques et sportives Poste à pourvoir dans les meilleurs délais

Sous la responsabilité du chef de bassin et du directeur du centre aquatique, vous serez chargé (e) des principales missions suivantes :

Missions :

1. Participer à l'organisation la surveillance et les secours

- Maintenir l'équipement de secours prêt à l'emploi (révision bouteille O2, etc....) en suivant les processus définis par le Chef de Bassin et le Directeur

2. Participer à la surveillance

- Assurer la surveillance et la sécurité de la piscine
- Intervenir lors d'un incident ou d'un accident en respect avec le POSS et la réglementation spécifique
- Appliquer la réglementation spécifique aux établissements aquatiques, le POSS, le règlement intérieur, le cahier CHS et le registre de sécurité
- Faire respecter le règlement intérieur par les usagers

3. Développer la fréquentation et la satisfaction des usagers du centre nautique.

- Mettre en œuvre le projet pédagogique et la grille d'activité définis par le chef de Bassin
- Etre force de proposition concernant l'élaboration du projet pédagogique et de la grille d'activité
- Enseigner la natation à divers publics
- Identifier et remonter au Chef de Bassin et au Directeur les demandes des usagers
- Animer la pratique des activités aquatiques (Gym aquatique, bébés nageurs, etc....)
- Partager les valeurs du projet d'établissement

4. Participer au bon fonctionnement de l'établissement

- Remonter toute information concernant le bon état, la propreté, la salubrité et la sécurité de l'équipement soit au chef de bassin, soit au directeur

- Remonter toute anomalie détectée concernant le respect des réglementations sanitaires en vigueur dans l'établissement.
- Ranger et entretenir le matériel (lignes d'eau, aquabike, planches, etc....)
- Ouvrir et fermer les locaux dans le respect des procédures d'ouvertures et de fermetures établies par le directeur
- Participer aux analyses de qualité d'eau
- Participer aux vidanges annuelles

Profil et qualités requises :

Connaissances :

- Dans les domaines du sport, du milieu associatif, du milieu scolaire
- Elaboration et suivi de projets pédagogiques

Savoir-faire techniques :

- Connaissance des normes de sécurité et d'hygiène spécifiques
- Connaissance des documents propres à l'établissement (règlement intérieur, POSS, etc....)

Capacité et savoir être :

- Sens des responsabilités et du service
- Aptitude à travailler en équipe
- Accueillant, disponible et souriant avec le public
- Capacité de réactions face aux situations d'urgences
- Savoir faire preuve d'autorité dans l'application des règles spécifiques à l'établissement
- Savoir faire preuve de pédagogie auprès du public

Diplômes :

- le BEESAN (brevet d'état d'éducateur sportif aux activités de la natation) ou équivalent le BPJEPS AAN (brevet professionnel de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport - activités aquatiques et de la natation) et diplômes de secourisme à jour de renouvellement
- Le CAEP de maître-nageur à jour
- Le PSE1 premier secours en équipe à jour
- La carte professionnelle pour les titulaires

Spécificité du poste :

- Horaires irréguliers, avec une amplitude variable en fonction des obligations de service public ; congés décalés
- Rythme de travail fortement lié au rythme scolaire, variabilité en fonction du cycle saisonnier été/hiver, avec des pics d'activité liés à l'organisation de manifestations sportives

Conditions de recrutement :

Statutaire (traitement de titulaire le cas échéant ou contractuel, adapté au niveau de diplôme et à l'expérience) + Régime Indemnitaire (IFSE+CIA) + Prime de fin d'année + Participation employeur aux frais liés aux transports en commun + Titres repas + CNAS + Participation employeur Mutuelle et/ou Prévoyance labellisées.

Merci de candidater par mail en adressant votre CV et votre lettre de motivation à
Monsieur le Président d'Annemasse Agglomération
11 Avenue Emile Zola
74100 Annemasse
recrutement@annemasse-agglo.fr

Limite de candidature : 30 septembre 2017